

ANNEX A
GREIF, INC.

GEDRAGSCODE

Geldig vanaf 1 februari 2004

Management en medewerkers van Greif, Inc. en haar dochterondernemingen ("Greif") worden geacht zich in de uitoefening van hun functie op ethische, eerlijke en integere wijze te gedragen en te handelen. Greif hecht sinds haar ontstaansgeschiedenis grote waarde aan deze integriteitbeginselen, welke zijn vervat in onze nieuwe gedragscode.¹

Plaats Greif belang voor persoonlijk belang

Persoonlijke belangen van management en medewerkers mogen transacties van Greif niet (schijnbaar) beïnvloeden, en besluiten van management en medewerkers dienen uitsluitend in het belang van Greif te worden genomen. Een "tegenstrijdig belang" bestaat wanneer een individu (schijnbaar) iemand of zichzelf toestaat direct of indirect persoonlijk voordeel te behalen welk zijn of haar objectiviteit in de uitoefening van verantwoordelijkheden jegens het bedrijf zou kunnen beïnvloeden of verstoren. Zelfs een schijnbaar tegenstrijdig belang kan uw reputatie of die van Greif schaden.

Daarom is het managers of medewerkers niet toegestaan om zijn of haar privé-belangen (schijnbaar) te betrekken bij de belangen van Greif. Een potentieel tegenstrijdig belang moet onmiddellijk aan uw leidinggevende worden gemeld en wordt door de Chief Executive Officer of de door hem of haar aangewezen persoon onderzocht. Een conflict waarbij de Chief Executive Officer of een lid van de Raad van Bestuur is betrokken, wordt door de Raad van Bestuur of de hierdoor aangewezen persoon onderzocht. Alle potentiële conflicten worden per kwartaal besproken in het Audit Committee van de Raad van Bestuur.

Hoewel geen uitputtende beschrijving van elke handeling die een conflict kan veroorzaken kan worden gegeven, zijn er situaties die duidelijk tot een tegenstrijdig belang kunnen leiden. Dit zijn onder meer situaties waarin u of een familielid (hiermee wordt bedoeld familieleden die in hetzelfde huis als een manager of medewerker wonen, en personen die daarmee een nauwe, persoonlijke band hebben):

¹ Greif behoudt zich het recht voor om beleid en voorwaarden met betrekking tot het dienstverband zonder voorafgaande kennisgeving, te wijzigen, zonder de Gedragscode te herzien. Aan deze Code kunnen geen rechten worden ontleend. Deze Code is geen wettelijk document en is uitsluitend bedoeld informatie en richtlijnen te verschaffen. De on line versie van deze Code, die u op de website van Greif vindt op [www.Greif.com/InvestorCenter/Corporate Governance](http://www.Greif.com/InvestorCenter/CorporateGovernance), vervangt alle gedrukte versies. Indien bepaalde informatie in dit document afwijkt van het gevestigde Greif-beleid of juridische voorschriften, gelden de laatst genoemden.

1. Een financieel belang heeft in een bedrijf dat een leverancier, klant of concurrent is van Greif, of dat op een andere manier transacties uit voert met Greif. Als de klant, concurrent of leverancier echter beursgenoteerd is, is het toegestaan om niet meer dan 1% van de te verhandelen aandelen te bezitten.
2. Werkt bij een concurrent, ongeacht de aard van het dienstverband, of op een andere manier toeslagen, commissie of andere vergoeding van een leverancier, concurrent of klant van Greif ontvangt.
3. Voor Greif zaken doet met of orders plaatst bij een bedrijf dat eigendom is van of beheerd wordt door, een medewerker of familielid, welke zaken of orders niet in concurrentie zijn gedaan of geplaatst.

Een relatie tussen een manager of medewerker en Greif waarvan de Raad van Bestuur bepaalt dat deze van "niet-materiële" aard is onder de beursregels van de New York Stock Exchange en onder Greif's beleid voor onafhankelijkheid van managers en medewerkers wordt niet beschouwd als tegenstrijdig belang van de betreffende manager of medewerker.

Maak geen misbruik van uw positie en maak u niet schuldplichtig

Het is managers en medewerkers niet toegestaan om hun positie bij Greif te gebruiken voor eigen persoonlijk voordeel, ten koste van Greif. Het gaat hierbij onder meer om de volgende activiteiten:

1. Profiteren van persoonlijke mogelijkheden die ontdekt worden via het gebruik van eigendommen of informatie van Greif.
2. Gebruikmaken van eigendommen of informatie van Greif, of van de positie binnen Greif, voor het behalen van persoonlijke voordelen.
3. Uitoefenen van met Greif concurrerende activiteiten.
4. Het aannemen van leningen, iets van waarde of ander economisch voordeel van Greif's klanten, leveranciers of dat niet beschikbaar is voor het algemene publiek of andere Greif-medewerkers in een vergelijkbare positie, met uitzondering van het hierna genoemde.

Vermaak, reizen, diensten en giften van klanten en leveranciers welke gebruikelijk zijn in de bedrijfspraktijk en welke niet bovenmatig of excessief van aard zijn, zijn toegestaan. Het vorenstaande geldt evenwel mits het verkrijgen van een dergelijk voordeel het individu, Greif of een andere partij niet verplicht om een bepaalde tegen prestatie te verschaffen.

Ga respectvol om met eigendommen van Greif en anderen

Manager en medewerkers dienen zich respectvol te tonen ten aanzien van Greif's eigendommen en belangen. Managers en medewerkers dienen de eigendommen van Greif te beschermen tegen verlies of diefstal en deze niet voor persoonlijk gebruik aan te wenden. Alle eigendommen dienen voor legitieme bedrijfsdoelstellingen te worden gebruikt. Onder de eigendommen van Greif vallen onder meer patenten, handelsmerken, handelsgeheimen en kennis, en andere bedrijfs- en vertrouwelijke informatie, software, computers, kantoorapparatuur en kantoorbenodigdheden.

Bovendien dienen managers en medewerkers van Greif de intellectuele eigendomsrechten van anderen te respecteren. Ongeoorloofd gebruik, diefstal en wederrechtelijke toe-eigening van andermans intellectuele eigendomsrechten is niet toegestaan. Gebruikerslicentieovereenkomsten voor software met derden beperken normaalgesproken het openbaar maken, gebruiken en kopiëren van software. Software die door anderen aan Greif in licentie is verleend, mag worden gedistribueerd en openbaar worden gemaakt aan medewerkers die hiertoe toestemming hebben, en aan anderen die daartoe volgens de voorwaarden van de licentieovereenkomst toestemming hebben. De software van derden die aan Greif in licentie is verleend, mag niet worden gekopieerd zonder expliciete toestemming en mag alleen worden gebruikt voor specifieke doeleinden. Alle software van derden die op computers van Greif en andere eigendommen van Greif wordt gebruikt, moet in licentie zijn verleend.

Houd u aan wet- en regelgeving

Naleving van wet- en regelgeving is voor Greif een hoge prioriteit. Van alle managers en medewerkers wordt verwacht dat zij zich aan de geldende wet- en regelgeving houden, waaronder mededingingswet- en regelgeving, de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act en andere wetten waarin de omkoperij van politici en ambtenaren is verboden, wetten die de export naar bepaalde landen verbieden, wetten over milieu, volksgezondheid en veiligheid, arbeidswetten en wetgeving inzake effecten, waaronder wetten inzake handelen met voorkennis. Het handelen met voorkennis is verboden en onethisch, en hiertegen zal derhalve door Greif streng en resoluut worden opgetreden.

Handelen met voorkennis houdt in dat managers en medewerkers geen aandelen van Greif kunnen kopen of verkopen indien zij in het bezit zijn van belangrijke ("material"), niet-openbare informatie. Ook is het verboden dergelijke informatie bekend te maken aan familie, vrienden of derden. "Niet-openbare informatie" is informatie welke niet aan het publiek bekend is gemaakt (bijvoorbeeld door middel van een persbericht of neerlegging bij de Securities and Exchange Commission). "Belangrijke, niet-openbare informatie" houdt in niet-openbare informatie over Greif welke redelijkerwijs geacht kan worden om een koop of verkoop besluit van Greif aandelen te beïnvloeden. Het gaat hierbij onder meer om financiële resultaten en financiële verwachtingen, bestaande onderhandelingen over een belangrijke transactie, een op handen zijnde of toekomstige fusie, acquisitie, beschikking, financiering of joint venture, een dividenduitkering of een wijziging in het dividendbeleid, een aandelensplitsing, een belangrijke productontwikkeling, het winnen of verliezen van een belangrijke klant of leverancier, een belangrijke rechtszaak of claim, of een belangrijke wijziging in de koers van het bedrijf.

Vermijd bekendmaking van vertrouwelijke informatie

Managers en medewerkers dienen alle aan hen beschikbaar gestelde of voor hen toegankelijke vertrouwelijke informatie van Greif of Greif's klanten en leveranciers vertrouwelijk te behandelen. Het gaat hierbij onder meer over handelsgeheimen en kennis, onderzoeksgegevens, productontwerp en -specificaties, uitvindingen en nieuwe productlijnen, fabricatietechnieken, verkoop- en marketingstrategieën, kosteninformatie, financiële budgetten, plannen voor de lange termijn, records en gegevens van personeel, klantenlijsten en andere vertrouwelijke gegevens, en alle andere technische, zakelijke of financiële informatie die Greif vertrouwelijk wenst te houden of ingevolge verplichtingen jegens derden dient te houden. De bekendmaking van dergelijke informatie aan personen buiten Greif is ten strengste verboden, behalve wanneer hiertoe toestemming is verleend door een gemachtigd personeelslid of wanneer dit wettelijk is vereist.

Doe eerlijk zaken

Managers en medewerkers dienen eerlijk zaken te doen met klanten, leveranciers, concurrenten en andere medewerkers en dienen hen met respect te behandelen. Er mogen geen oneerlijke voordelen worden behaald door manipulatie, het achter houden van informatie, misbruik van vertrouwelijke informatie het geven van een verkeerde voorstelling van zaken of andere oneerlijke handelspraktijken.

Maak persoonlijke beperkingen om de voldoen aan de Code bekend

Managers en medewerkers dienen voordat zij in dienst treden bij Greif, een andere bestaande arbeidsovereenkomst, een non-concurrentie overeenkomst of –beding, een “non-solicitation” overeenkomst of beding, een geheimhoudingsovereenkomst of –beding of soortgelijke afspraken met een voormalige werkgever bekendmaken, welke de behoorlijke en vrije uitoefening van hun functie bij Greif in de weg zouden kunnen staan of verbieden. Kopieën van dergelijke overeenkomsten moeten aan Greif worden overlegd om de overeenkomst in het licht van de positie te kunnen evalueren. In geen geval mag een manager of medewerker een handelsgeheim, vertrouwelijke informatie of andere soortgelijke eigendommen die tijdens zijn of haar dienstverband bij een andere persoon zijn verkregen, gebruiken voor zijn of haar werkzaamheden voor Greif.

Onderhoud interne controle en nauwgezette rapportage

Greif's beleid is om effectieve interne controlesystemen te onderhouden om zeker te stellen dat het administratieve, operationele en boekhoudkundige beleid, waaronder deze Code, in de gehele organisatie wordt nageleefd. Dit is van essentieel belang voor het management van Greif en om het vertrouwen van onze aandeelhouders te behouden. Managers en medewerkers dienen zich te houden aan de algemene boekhoudkundige procedures van Greif alsmede alle nationale en lokale wet- en regelgeving inzake een accurate en complete financiële verslaggeving. Managers en medewerkers hebben de verantwoordelijkheid voor een accurate en waarheidsgetrouwe weergave van zakelijke transacties.

Bovendien dienen managers en medewerkers met een leidinggevende functie ervoor te zorgen dat:

1. Slechts medewerkers met een daartoe strekkende volmacht Greif kunnen vertegenwoordigen of verbinden.
2. Slechts medewerkers met een daartoe strekkende volmacht van management van het juiste niveau kunnen beschikken over activa.
3. Zakelijke transacties worden voorzover nodig geregistreerd om (i) een accurate en waarheidsgetrouwe financiële verslag mogelijk te maken, en (ii) om duidelijk de interne allocatie van eigendom of andere rechtstitel of verantwoordelijkheid voor de activa te weerspiegelen.
4. De verslaglegging van de genoemde eigendoms- of andere rechtstitel of verantwoordelijkheid voor activa, dient regelmatig te worden vergeleken met de actuele situatie, en actie dient te worden ondernomen indien verschillen worden aangetroffen.

Meld alle overtredingen van wet- en regelgeving en bedrijfsbeleid

Indien managers of medewerkers de overtreding van wet- en regelgeving of van deze Code constateert of vermoedt, dient contact op genomen te worden met de betreffende leidinggevende of met een lid van het seniormanagement. Overtredingen mogen niet worden genegeerd, verborgen of verheimelijkt. Indien u twijfel heeft over de juiste persoon, kunt u contact opnemen met Greif's General Counsel onder telefoonnummer +1 740 5496188. Het Audit Committee van de Raad van Bestuur van Greif kan eveneens worden benadert per e-mail: audit.com@greif.com of schriftelijk: Audit Committee, Greif, Inc., 425 Winter Road, Delaware, Ohio 43015, VS. Bovendien kunt u vertrouwelijk en anoniem bellen naar de Greif Alert Line vanuit Noord-Amerika, het nummer is +1 877 7819797. Vanuit een land buiten Noord-Amerika kan hetzelfde nummer gratis gebruikt worden door de directe toegangscode van AT&T voor dat land te bellen. Zie www.att.com/traveler voor directe toegangscodes.

Greif zal maatregelen treffen wanneer deze Code wordt overtreden. Op overtredingen zullen disciplinaire maatregelen worden getroffen, welke ondermeer kunnen leiden tot beëindiging van het dienstverband, en welke eveneens kan leiden tot aangifte en strafrechtelijke vervolging voor wetsovertreding en restitutie in gevallen van fraude, diefstal of persoonlijk voordeel ten koste van Greif.

Greif zal geen vergelding toestaan jegens een individu die in goed vertrouwen een overtreding van wet- of regelgeving of van deze Code meldt.

Uitzonderingen op deze Code voor leidinggevende personen of directeuren kunnen alleen door de Raad van Bestuur van Greif of een door deze aangewezen comité worden gemaakt. Dergelijke uitzonderingen worden direct bekendgemaakt aan aandeelhouders conform de van toepassing zijnde wet en beursregels van de New York Stock Exchange.

ANNEX B

GREIF, INC.

BEKNOPT OVERZICHT VAN ENKELE WETTEN WELKE OP GREIF EN HAAR MEDEWERKERS VAN TOEPASSING ZIJN

Als manager of medewerker van Greif, Inc. of haar dochterondernemingen ("Greif"), dient u zich te houden aan de Gedragscode (de "Code") van Greif. De Code vereist onder andere dat alle managers en medewerkers zich aan alle wet- en regelgeving houden. Greif doet in meer dan 40 landen over de gehele wereldzaken en onze medewerkers zijn inwoners van vele verschillende landen. Ons bedrijf valt daarom onder de jurisdictie van vele landen, provincies, gemeenten en organisaties (zoals de Europese Unie). Elke medewerker wordt geacht de wet- en regelgeving welke op zijn of haar functie van toepassing is, te kennen en te begrijpen.

De wetten van de Verenigde Staten strekken zich vaak uit tot het handelen van Greif en haar dochterondernemingen en filialen wereldwijd, en de activiteiten van haar medewerkers, ongeacht de locatie. Om deze reden en om de administratie te vereenvoudigen en om andere redenen *dienen wij niet alleen alle geldende lokale wetten na te leven, doch dienen wij ons ook aan de wetten van de Verenigde Staten te houden.* Onthoud altijd dat overtredingen van het Greif-beleid en de wet kunnen leiden tot zware straffen of burgerrechtelijke sancties voor u of het bedrijf.

In de Code worden enkele specifieke regels genoemd en worden eveneens een aantal regels samengevat. In dit document krijgt u een algemeen overzicht van bepaalde van toepassing zijnde wetten welke nageleefd dienen te worden. De wetten die in dit overzicht worden besproken, zijn over het algemeen Amerikaanse wetten welke het handelen buiten de VS beïnvloeden en/of nadere uitleg nodig hebben.

De bespreking van wetten in dit overzicht impliceert niet dat deze wetten de enige wetten zijn welke nageleefd moeten worden of belangrijk zijn. Niet alle wetten die wij moeten naleven, worden besproken, en niet alle details van elke afzonderlijke wet worden hier besproken. Wetten worden ook regelmatig gewijzigd maar dit overzicht wordt niet regelmatig bijgewerkt.

Indien u vragen hebt over de Code of over de naleving daarvan of van wet-en regelgeving door Greif, kunt u zich wenden tot de afdeling Juridische Zaken van Greif.

A. VOLDOE ALTIJD AAN WET- EN REGELGEVING IN UW LAND

Er zijn echter situaties waarin een conflict ontstaat tussen de wetten van twee landen. In deze situaties is het vooral belangrijk dat u contact opneemt met de afdeling Juridische Zaken van Greif, zodat u weet hoe u het conflict op de juiste manier oplost.

B. ONGEOORLOOFDE BETALINGEN

Medewerkers van Greif mogen niets van waarde aanbieden om een ongeoorloofd voordeel voor het verkopen van goederen en diensten te verkrijgen, financiële transacties aan te gaan of de belangen van Greif te vertegenwoordigen, en mogen ook vertegenwoordigers van Greif of derden hiertoe niet stimuleren.

Op transacties met overheidsautoriteiten is de Foreign Corrupt Practices Act (“FCPA”) van de Verenigde Staten van toepassing. In deze wet is omkoperij van overheidspersoneel of politici verboden. Onder de FCPA is het illegaal om iets van waarde aan te bieden of daarover overeen te komen, met een overheidsmedewerker, een politieke partij of een vertegenwoordiger daarvan, of met een kandidaat voor een overheidspositie, om op ongeoorloofde wijze (i) handel te verkrijgen, te behouden, of te drijven met een onderneming of persoon of (ii) om een voordeel te behalen. Greif staat dergelijke activiteiten niet toe en zal dergelijke activiteiten van haar personeel, hetzij rechtstreeks uitgevoerd door haar medewerkers of indirect door agenten, medewerkers of personen die als tussenpersoon fungeren, niet toestaan. Daar waar het vermoeden bestaat van corruptie, dient dit onmiddellijk te worden gemeld aan de General Counsel.

De FCPA is niet alleen van toepassing is op de betaling in geld doch kan ook zien op minder directe voordelen, bijvoorbeeld een dienstverband bij een lokaal bedrijf dat eigendom is van een familielid van een overheidsmedewerker, de verstrekking van een studiebeurs aan een familielid van een overheidsmedewerker of de verstrekking van een lening aan een overheidsmedewerker tegen gunstigere voorwaarden dan de markt. Medewerkers dienen de geoorloofdheid van het vermaken van overheidsmedewerkers, de betaling of vergoeding van de reiskosten of aanverwante kosten of het aanbieden van geschenken aan dergelijke personen, zorgvuldig in beschouwing te nemen. Ook moet de geoorloofdheid onder lokale wet- en regelgeving in aanmerking worden genomen. Elke vorm van vermaak, betaling of vergoeding van reiskosten of verwante kosten van, of het aanbieden van geschenken aan een overheidsmedewerker, moet tevoren worden goedgekeurd door onze Chief Financial Officer.

Een overtreding van dit beleid kan leiden tot zware burgerrechtelijke en strafrechtelijke gevolgen en boetes voor Greif en de betreffende betrokken entiteit, evenals als voor daarbij

betrokken personen of medewerkers die hebben nagelaten adequaat te handelen, daaronder begrepen managers en leidinggevend.

C. INTERNATIONAAL ZAKENDOEN

Bij internationale transacties en handelingen dienen conform het beleid van Greif de wet- en regelgeving van het land waarin zaken wordt gedaan te worden nageleefd. Bovendien zal Greif bij alle transacties eveneens alle wet- en regelgeving van de Verenigde Staten naleven, waaronder onder meer mededingings (“antitrust”) wetten, anti-boycot wetten en internationale embargo regels. In geval van overtreding van genoemde regels kunnen aan Greif en haar medewerkers boetes, straffen, contractbeëindiging, uitwijzing en andere strenge maatregelen worden opgelegd.

De Amerikaanse US Export Administration Act (the “EAA”) verbiedt alle export naar bepaalde landen, export van bepaalde producten naar bepaalde landen, en export naar (of transacties met) bepaalde entiteiten of individuen.

Het is Greif onderdelen niet toegestaan om:

1. willens en wetens technische gegevens die normaalgesproken niet beschikbaar zijn voor het algemene publiek, direct noch indirect, te exporteren, te herexporteren, of op andere wijze openbaar te maken, , noch
2. het directe product van dergelijke technische gegevens direct of indirect te verzenden of toe te staan dat dit geschiedt, naar een verboden land, persoon of entiteit zoalsdoor de Verenigde Staten van tijd tot tijd aangewezen, noch
3. toe te staan dat ontvangen producten opnieuw worden geëxporteerd of gebruikt als onderdelen in producten die naar een verboden land, persoon of entiteit worden geëxporteerd zoals van tijd tot tijd door de Verenigde Staten aangewezen.

De Amerikaanse wet verbiedt de handel van de meeste goederen, technologie en diensten zoals hierboven is beschreven met de volgende landen: Cuba, Iran en Soedan, met bepaalde personen in Zimbabwe en de Balkan landen, en in mindere mate Birma en Liberia. Er gelden mogelijk andere beperkingen voor export naar Irak, Libië, Noord-Korea en Syrië. Van tijd tot tijd kunnen andere landen aan deze lijsten worden toegevoegd of worden geschrapt.

De anti-boycot regeling (“Anti-Boycott Regulation”) van de EAA verbiedt boycotten welke niet zijn goedgekeurd door de Verenigde Staten. Hiermee wordt hoofdzakelijk bedoeld op de naleving van de Arabische boycot van Israël. Onder deze wet mag geen enkele entiteit van Greif gehoor geven aan die boycot, noch informatie verstrekken aan een persoon of entiteit over (a) ras, religie, geslacht of afkomst van het personeel, (b) zakelijke relaties met geboycotte landen of personen die op de zwarte lijst staan, of (c) associaties met liefdadige organisaties of broederschappen. Een verzoek om dergelijke informatie of een verzoek om gehoor te geven aan een verboden boycot moet onmiddellijk aan de afdeling Juridische Zaken worden gemeld.

Medewerkers moeten de relevante internationale handels controleregels volgen, waaronder verzend- en import documenten, rapportage en gegevens bewaarvereisten van alle landen waarin Greif zakendoet.

Bijzondere aandacht dient te worden besteed aan overeenkomsten met agenten en vertegenwoordigers. Het gebruik van agenten en vertegenwoordigers bij het zakendoen buiten de Verenigde Staten wordt gezien als geaccepteerde handelspraktijk. . Overeenkomsten met dienen aan alle wettelijke vereisten geldend in de Verenigde Staten en elders, te voldoen. Overeenkomsten met agenten en vertegenwoordigers dienen derhalve tevoren te worden goedgekeurd door de afdeling Juridische Zaken.

Betaling van commissie en kortingen worden alleen verricht in overeenstemming met contractuele verplichtingen en wordt niet contant gedaan, doch slechts in de vorm van een cheque of een bancaire overboeking. Dergelijk betalingen worden alleen verricht aan agenten, vertegenwoordigers of klanten die in de betreffende overeenkomst worden genoemd en niet aan individuen die direct of indirect bij de zakelijke transactie zijn betrokken. Betalingen mogen niet worden verricht op een bankrekening van een agent, vertegenwoordiger of klant in een land dat afwijkt van het land waarin de persoon of het bedrijf normaalgesproken zakendoet.

De afdeling Juridische Zaken verleent assistentie bij het opstellen van allerlei soorten overeenkomsten met tussenpersonen, verkoopvertegenwoordigers, makelaars, agenten voor transacties met Greif, en helpt bij het onderzoek naar en de interpretatie van locale wet- en regelgeving en beleid in het algemeen. Een lokale juridisch adviseur kan hierbij assistentie verlenen wanneer de afdeling Juridische Zaken dit gewenst acht. Een kopie van alle overeenkomsten met agenten en vertegenwoordigers dient te worden gestuurd aan de relevante SBU controller en de afdeling Juridische Zaken.

D. ZAKELIJKE RELATIES MET KLANTEN EN LEVERANCIERS

Er mag alleen worden gehandeld met leveranciers welke voldoen aan toepasselijke wet- en regelgevingen ander bedrijfsbeleid van Greif met betrekking tot arbeid, milieu, volksgezondheid en veiligheid, ongeoorloofde betalingen en intellectuele eigendomsrechten.

E. NALEVING VAN MEDEDINGINGSWETGEVING

Een essentieel onderdeel van het Greif-beleid is dat alle medewerkers zich strikt houden aan mededingings (“antitrust”)wetten van de Verenigde Staten, aangezien internationale handelsoperaties, -praktijken en -transacties welke direct of indirect de handel in de Verenigde Staten beïnvloeden, onder de jurisdictie van de Amerikaanse mededingingsregels vallen. Bovendien dienen alle medewerkers zich voor zover relevant te houden aan de geldende mededingingswet- en regelgeving welke van toepassing is in de Europese Unie en vele andere jurisdicties en landen waarin Greif zakendoet. Mededingingswetten zijn ontworpen om te voorkomen dat ondernemingen onderling de concurrentie beperken bijvoorbeeld door het maken

van prijsafspraken, het verdelen van markten of klanten of anderszins de concurrentie belemmeren of vernietigen.

Mededingingsregels kunnen vaak zeer complex zijn. Het hierna volgende overzicht beoogt medewerkers van Greif inzicht te verschaffen in de fundamentele vereisten van deze wetten en het bedrijfsbeleid en naleving ervan. Indien zich een probleem mocht voordoen welke op de mededingingsregels betrekking heeft, dient dit aan de hand van dit beleid te worden getoetst en dient eventueel contact opgenomen te worden met de afdeling Juridische Zaken.

SECTIE VERENIGDE STATEN

De mededingingswetten van de Verenigde Staten zijn voor de handel van Greif in de VS van groot belang. Echter, in de mate waarin de handel van Greif onderdelen in de VS direct of indirect andere landen beïnvloedt, kunnen wet- en regelgeving van deze landen eveneens van toepassing zijn op de handel van Greif onderdelen in de VS.

Amerikaanse mededingingswetgeving

De Amerikaanse Sherman Act heeft ten doel dat elk contract, elke combinatie of elke samenzwering welke de handel op onredelijke wijze beperkt, verboden is. Overeenkomsten tussen concurrenten voor het maken van prijsafspraken of het verdelen van markten zijn duidelijke overtredingen volgens de Sherman Act en leiden doorgaans tot strafrechtelijke vervolging. Om binnen Greif voor naleving van de Sherman Act te bewerkstelligen, geldt het volgende:

1. Medewerkers mogen geen overeenkomst aangaan of gesprek voeren met een concurrent, -het zij formeel of informeel, direct of indirect, schriftelijk of mondeling-, om: verkopen, inkopen, markten, klanten of gebieden te verdelen, of om prijzen vast te stellen, te stabiliseren, te controleren of anderszins te beperken of te beïnvloeden, dan wel om andere aspecten met betrekking tot de concurrentiepositie tussen Greif en de concurrent te regelen met betrekking tot de verkoop aan derden.
2. Bepaalde leverings- en distributiepraktijken zorgen voor potentiële concurrentiekwesties. Het gaat hierbij om het prijsonderhoud voor wederverkoop, exclusieve distributie, exclusieve handel, koppelverkoop en beperkingen ten aanzien van geografische gebieden en bepaalde klanten.
 - Medewerkers gaan geen overeenkomsten aan met klanten of distributeurs die de klant of distributeur een verkoopprijs opleggen.
 - Overeenkomsten met distributeurs over territoriale gebieden, klantselectie of andere distributiepraktijken zoals koppelverkoop of exclusieve handel kunnen onder omstandigheden niet zijn toegestaan. Vraag altijd in een vroeg stadium van onderhandeling met dealers en distributeurs de afdeling Juridische Zaken om advies.
3. Er komt geen overeenkomst -schriftelijk noch mondeling- tot stand over zakelijke relaties met een klant wanneer met een andere klant wordt onderhandeld. In elke verkoopsituatie besluit Greif zelfstandig of al dan niet aan een specifieke klant wordt verkocht.

De Amerikaanse Robinson-Patman Act bepaalt dat prijsdiscriminatie niet is toegestaan inzake commodities jegens klanten van gelijke omvang en kwaliteit, direct noch indirect. Dit geldt indien een dergelijke discriminatie mogelijkwijs de concurrentie substantieel dreigt te verminderen, een monopolie dreigt te creëren, of de concurrentie beperkt of voorkomt met een persoon die de voordelen van een dergelijke discriminatie verschaft, of willens en wetens ontvangt. Om de naleving van de Robinson-Patman Act te garanderen, is het Greif's beleid niet in prijs te discrimineren tussen klanten die elkaars concurrent zijn in hetzelfde geografische gebied, tenzij een dergelijke discriminatie vereist is om de bonafide prijs van een concurrent te evenaren of tenzij een dergelijke discriminatie qua kosten kan worden verantwoord.

De Amerikaanse Clayton Act verbiedt kort gezegd de koppel verkoop, zoals het voorwaardelijk maken van de verkoop van een product van de verkoop van een ander product, waarbij het effect van bindende verkoop de concurrentie vermindert of een monopolie dreigt te creëren. Het is derhalve Greif's beleid een klant niet een product aan te bieden om daarmee een ander product te verkrijgen.

De Amerikaanse Federal Trade Commission Act verbiedt oneerlijke concurrentiemethoden, waaronder onware en misleidende reclame. Het is Greif's beleid dat de verkoop niet gestimuleerd wordt door de producten en diensten van andere bedrijven in diskrediet te brengen. Bij de verkoop van Greif-producten zijn onware of misleidende reclame uitingen dan ook niet toegestaan.

Handhaving van internationale mededingings wet- en regelgeving

Praktijken en transacties die direct of indirect een ander land dan de Verenigde Staten beïnvloeden, vallen mogelijk onder lokale mededingingsregels van het betreffende land of van een internationale organisatie als de Europese Gemeenschap ("EG").

Boetes voor het niet naleven van wet- en regelgeving

De strafrechtelijke boetes voor overtreding van de Amerikaanse mededingings regels zijn zwaar. Er worden aanzienlijke boetes opgelegd aan bedrijven en individuen die betrokken zijn bij prijsafspraken, met boetes voor individuen variërende van een tot vijf procent van het handelsvolume maar niet minder dan \$200.000. Een vrijheidsstraf van maximaal drie jaar kan worden opgelegd in geval van overtredingen als het maken van prijsafspraken. Een onderneming die betrokken is bij de overtreding van een mededingingswet, kan tevens worden betrokken in een civiele procedure waarbij een schadevergoeding kan worden toegekend van driemaal het bedrag van de schade. Andere gevolgen zijn beperkingen van het zakendoen voor een langere tijdperiode en uitsluiting van verkoop aan de overheid.

SECTIE EUROPA

De mededingings wet- en regelgeving van Europa is voor Greif's onderdelen in Europa van groot belang.

Mededingings wetgeving van de Europese Gemeenschap

Artikel 81 van het Verdrag van de Europese Gemeenschap (het EG-verdrag) verbiedt overeenkomsten en andere gezamenlijke praktijken tussen ondernemingen die concurrentie binnen de EG voorkomen, beperken of verstoren. Het hoofddoel van Artikel 81 is te voorkomen dat bedrijven overeenkomsten aangaan die concurrentie beperken en ervoor te zorgen dat bedrijven onafhankelijk van hun concurrenten handelen.

Om naleving van Artikel 81 van het EG-verdrag te verzekeren, is het Greif-beleid hetzelfde als in de Verenigde Staten, dat is uiteengezet in de paragrafen 1, 2 en 3 op [pagina 12 en 13] van dit overzicht. In aanvulling op de drie genoemde punten, heeft de EG specifieke zorg met betrekking tot horizontale of verticale overeenkomsten waarbij territoriale gebieden worden verdeeld of waarbij de vrije handel tussen lidstaten wordt beperkt (door bijvoorbeeld prijsafspraken). De EG ziet strikt toe op de naleving van mededingingswetten tegen verticale wederverkoop overeenkomsten waarbij klanten of distributeurs absolute gebieds- of prijsbescherming krijgen, zelfs als dergelijke overeenkomsten zijn toegestaan onder de Amerikaanse mededingingswetten.

Artikel 82 verbiedt het misbruik van een dominante positie binnen de EG door een of meer bedrijven. Van eendominante positie in de markt is sprake, wanneer een bedrijf vanwege haar marktkracht en grote marktaandeel onafhankelijk van haar concurrenten, klanten en uiteindelijk de consumenten op de betreffende markt kan handelen. In de markten waar Greif een groot marktaandeel heeft, is het dus van belang dat medewerkers, zonder hiertoe eerst de afdeling Juridische Zaken te raadplegen, geen handelingen verrichten die beschouwd zouden kunnen worden als prijsdiscriminatie of prijsafdwinging, weigering tot levering, discriminatoire kortingsschema's, exclusieve handelsovereenkomsten, "roofzuchtige" prijzen of andere handelingen die de effectieve concurrentie verminderen of tegengaan of welke een oneerlijke of onredelijke behandeling van klanten of leveranciers vormen.

Binnen de Europese Unie zijn zowel het EG-verdrag als de nationale wetten van de lidstaten van kracht. De wetten in de lids Page 6 ieden in het algemeen soortgelijke activiteiten als in het EG-verdrag. Wanneer een wetgeving een specifiek land beïnvloedt, moet de handelwijze worden gecontroleerd door een raad die onder de wetten van dat land valt.

Boetes voor het niet naleven van de wetten

De EG kan ondernemingen zware boetes voor overtredingen opleggen. De maximumboete is 10% van de wereldwijde omzet van de gehele Greif-groep voor het jaar dat

aan het besluit van de EG voorafgaat. Overtredingen van het EG-verdrag kunnen voor bedrijven ook leiden tot civiele procedures in de verschillende nationale gerechten van de EG-lidstaten.

Als overeenkomsten of handelwijzen ook de wetten van de VS overtreden, kunnen Amerikaanse boetes voor het niet naleven worden opgelegd, zoals hierboven in de sectie Verenigde Staten is uiteengezet.

WERELDWIJD

Het is de verantwoordelijkheid van elk lid van het Greif-management om zich aan de Code te houden en deze regelmatig onder de aandacht van de medewerkers te brengen. Van alle medewerkers van Greif wordt verwacht dat zij zich aan alle geldende wet- en regelgeving instructies van bevoegde overheidsinstanties en Greif beleid houden. Alle medewerkers dienen handelwijzen die de mededingings wet- en regelgeving overtreden voorkomen. In geval van onduidelijkheid of twijfel dient contact opgenomen te worden met de afdeling Juridische Zaken van Greif.

F. AANDELENTANSACTIES EN HANDEL MET VOORKENNIS

Voor een individu die in het bezit is van belangrijke niet openbare informatie of kennis over een bedrijf of de markt waarin de aandelen van dat bedrijf worden verhandeld, is het verboden om te handelen in aandelen van dat bedrijf, hetzij direct of indirect, of dergelijke informatie door te geven aan een andere persoon, die dan aandelen koopt of verkoopt (tip geving). Dergelijke gedraging kunnen eveneens reden zijn voor ontslag. Met betrekking tot Greif vallen Algemene aandelen klasse A en Algemene aandelen klasse B en de belangen in de Senior Subordinated Notes voor 2012 onder de term "aandelen".

Belangrijke informatie of kennis gaat over informatie die de marktprijs van de aandelen kan beïnvloeden en waaraan een gemiddelde aandeelhouder/investeerder waarde hecht bij het vormen van een besluit over het kopen, verkopen of behouden van aandelen. Het gaat hierbij om het volgende: financiële informatie, bestaande onderhandelingen over een belangrijke transactie, een op handen zijnde of toekomstige fusie, acquisitie, een openbaar bod of bod in concurrentie, besluit, financiering of joint venture, aandelensplitsing, het sluiten of beëindigen van een belangrijk contract, een omzetverwachting of een wijziging in het dividendbeleid, een belangrijke productontwikkeling, het winnen of verliezen van een belangrijke klant of leverancier, het indienen van een faillissementsaanvraag of een belangrijke rechtszaak of claim. Informatie wordt alleen als openbaar beschouwd wanneer het is bekendgemaakt aan het publiek door de juiste kanalen en er voldoende tijd is verstreken om de informatie door spelers op de aandelenmarkt te laten absorberen en evalueren.

Onze medewerkers mogen geen Greif informatie verspreiden naar personen buiten Greif (daaronder mede begrepen familieleden) of binnen Greif, behalve indien bekendmaking binnen Greif nodig is om op goede en efficiënte wijze zaken te doen, en de juiste stappen door Greif zijn genomen om misbruik van de informatie te voorkomen. Individuen die recht hebben op dergelijke informatie, zijn onder meer medewerkers van Greif, onze advocaten, onze accountants

en andere, formeel aangestelde tussenpersonen van Greif die de informatie in verband met Greif nodig hebben.

Alle niet openbare informatie over Greif is “belangrijk” of materieel van aard, tenzij en totdat een medewerker hierover anders geïnformeerd is. Niet-openbare informatie over een bedrijf welke de beslissing van een medewerker beïnvloedt bij het kopen of verkopen van bedrijfsaandelen of andere aandelen, is hoogstwaarschijnlijk vertrouwelijke informatie. Zo lang belangrijke of materiële informatie niet openbaar is, is het de medewerker en gezinsleden van de medewerker en anderen die de informatie van de medewerker hebben gekregen niet toegestaan om in aandelen van Greif te handelen. In geval van twijfel over de aard van de informatie, dient de medewerker alvorens over te gaan tot koop of verkoop van aandelen advies in te winnen bij de General Counsel van Greif.

Handelen met voorkennis en tipgeving met betrekking tot aandelenhandel zijn in de meeste landen burgerrechtelijke en strafrechtelijke overtredingen. Van medewerkers van Greif wordt verwacht dat zij zich wereldwijd aan alle relevante van toepassing zijnde wetten betreffende de handel met voorkennis houden. Dit overzicht is opgesteld met nadruk op wetten van de Verenigde Staten. Dit beleid is echter eveneens van toepassing op aandelen van Amerikaanse bedrijven waarin buiten de Verenigde Staten wordt gehandeld. De medewerker wordt geacht bekend te zijn met de wetten over handelen met voorkennis van alle landen waar hij of zij in aandelen handelt, hetzij voor zakelijke hetzij voor persoonlijke doeleinden.

In de Verenigde Staten gelden vele andere wetten met betrekking tot de aankoop en verkoop van aandelen door directeurs, managers en belangrijke aandeelhouders, welke voorschriften bevatten ten aanzien van de onmiddellijke melding van dergelijke transacties en regels tegen het behalen van "snelle" winsten (winst behaald door een bepaalde combinatie van aan- en verkoop acties van aandelen binnen een periode van zes maanden). Deze onderwerpen vallen onder andere beleidsregels en procedures die door Greif zijn geïmplementeerd.

Indien vragen bestaan over dit beleid, is het van belang dat de General Counsel van Greif wordt geraadpleegd.

G. WERKEN MET OVERHEDEN

Producten van Greif worden vaak door nationale en lokale overheden aangeschaft, daaronder begrepen staatsbedrijven. Het is Greif's beleid dat alle wetten welke betrekking hebben op contracten en transacties met de overheid strikt worden nageleefd. Medewerkers mogen niet afwijken van de contractueel overeengekomen voorwaarden zonder schriftelijk toestemming te hebben gekregen van gemachtigde overheidsmedewerkers. Alle verklaringen en beweringen die aan overheidsmedewerkers die belast zijn met de inkoop worden gedaan, moeten nauwkeurig en waar zijn. Het gaat hierbij onder meer om kosten, prijsgegevens en andere financiële gegevens. Eenieder die goederen en diensten voor Greif levert bij voor een overheidsproject of -contract, zoals distributeurs, tussenpersonen, vertegenwoordigers en

agenten, freelancers en onderaannemers, dienen verplicht te worden zich aan dit beleid te houden.

I. EERLIJKE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

Greif volgt de geldende arbeidswet- en regelgeving, waaronder wetten waarin dwangarbeid en kinderarbeid zijn verboden, erkenning van het recht deel te nemen aan de tot standkoming van collectieve arbeidsovereenkomsten, en wetten inzake arbeidsdiscriminatie. Greif maakt geen gebruik van kinderarbeid of dwangarbeid in haar fabrieken of faciliteiten wereldwijd. Greif tolereert geen onacceptabele behandeling van werknemers, zoals de exploitatie van kinderen, fysieke straffen of misbruik, of onvrijwillige slavernij. Greif is tegen alle vormen van discriminatie en biedt gelijke kansen voor medewerkers op alle niveaus, ongeacht ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, afkomst, staatsburgerschap, seksuele geaardheid en handicap.

Managers worden geacht zich aan alle lokale wet- en regelgeving voor arbeid en personeel te houden en de sociale filosofie onder dit beleid te ondersteunen.

J. POLITIEKE ACTIVITEIT

Greif houdt zich strikt aan de geldende wet- en regelgeving op het terrein van uitoefening van politieke activiteiten. Hoewel het buiten de Verenigde Staten soms mogelijk is voor ondernemingen wettelijke politieke bijdragen te leveren, levert Greif binnen de Verenigde Staten of in andere landen geen financiële steun aan een nationale of lokale politieke partij, politiek comité of aan een kandidaat voor een verkiezing.

Medewerkers mogen geen bedrijfsfondsen of andere bedrijfsactiva aanwenden voor politieke doeleinden. Medewerkers kunnen echter kandidaten en partijen van hun keus ondersteunen via persoonlijke financiële bijdragen en andere hulp, vooropgesteld dat de tijd die aan dergelijke activiteiten wordt besteed buiten kantooruren valt, de naam, faciliteiten, activa en bedrijfsfondsen van Greif niet worden gebruikt, en de activiteiten niet in strijd zijn met het beleid betreffende politieke bijdragen van Greif. Indien dergelijke persoonlijke bijdragen worden geleverd, worden deze niet vergoed door Greif of uit Greif-fondsen.

Medewerkers van Greif kunnen een politieke functie bekleden of zich politiek verkiesbaar stellen, vooropgesteld dat de activiteit, waaronder de campagne, buiten kantooruren plaatsvindt, de naam, faciliteiten, activa of bedrijfsfondsen van Greif niet worden aangewend, en beperkt wordt tot de medewerkers capaciteit als burger en niet als vertegenwoordiger van Greif. Om conflicten te voorkomen, dienen medewerkers die zich verkiesbaar willen stellen de General Counsel hiervan op de hoogte brengen en daarvoor goedkeuring te vragen alvorens zij zich kandidaat stellen of een formele positie binnen een campagnecomité gaan bekleden. Medewerkers van Greif die een openbare functie bekleden of zich hiervoor verkiesbaar stellen, dienen tegenstrijdige belangen te voorkomen, zoals het stemmen of handelen ten aanzien van onderwerpen welke betrekking hebben op de betrokkene's verplichtingen als Greif-medewerker of het accepteren van commissie met betrekking tot Greif's zaken.